

## 志賀町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1)人件費の状況(普通会計決算)

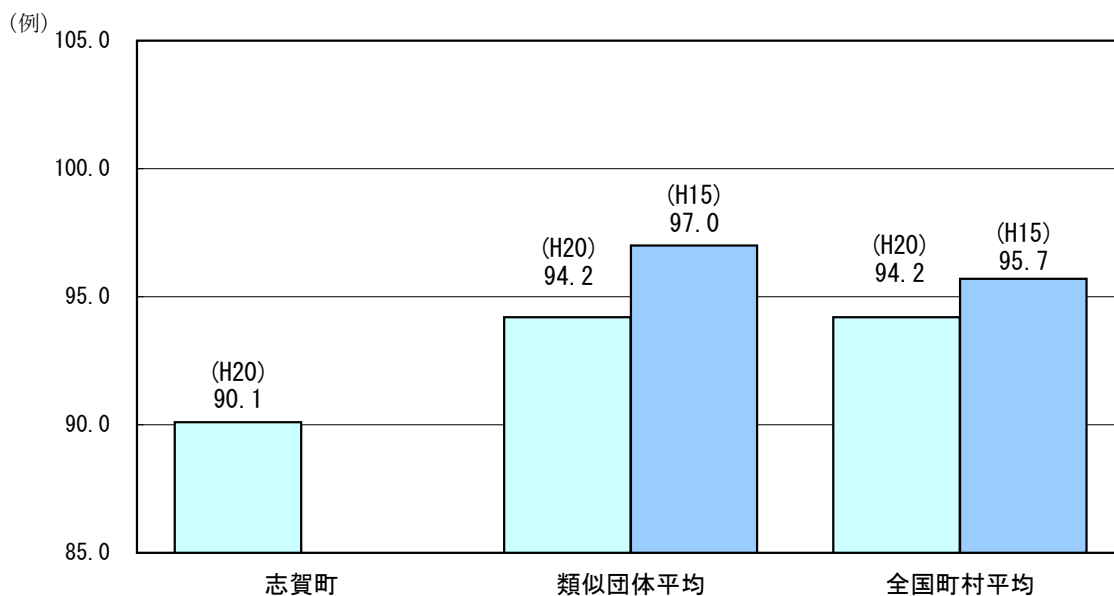
区分	住民基本台帳人口	歳出額	実質収支	人件費	人件費率	(参考)
	(19年度末)	A		B	B/A	18年度の人件費率
19年度	人 24,385	千円 17,947,930	千円 160,129	千円 2,639,047	% 14.7	% 17.4

#### (2)職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均一 人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
19年度	人 336	千円 1,255,549	千円 148,338	千円 502,908	千円 1,906,795	千円 5,675	千円 5,919

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、平成19年4月1日現在の人数である。

#### (3)ラスパイレス指数の状況(平成20年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。  
 3 5年前(H15)の数値は、町合併前のため記載していない。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成20年4月1日現在)

#### ①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
志賀町	45.2 歳	327,400 円	363,900 円	345,693 円
石川県	43.6 歳	350,824 円	433,594 円	384,771 円
国	41.1 歳	325,113 円	—	387,506 円
類似団体	43.6 歳	329,294 円	382,808 円	363,049 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成20年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

#### ②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間		
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 ( A )	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 ( B )
志賀町	47.5 歳	38 人	249,350 円	254,750 円	256,326 円	—	— 歳	— 円
うち学校給食員	40.0 歳	2 人	245,350 円	267,800 円	260,100 円	調理士	39.7 歳	249,900 円
うち用務員	48.3 歳	12 人	249,350 円	254,750 円	251,766 円	用務員	53.9 歳	225,900 円
うち自動車運転手	47.2 歳	2 人	264,950 円	298,188 円	291,950 円	自家用自動車運転手	54.4 歳	261,400 円
うちその他技能労務職	47.7 歳	22 人	251,254 円	260,746 円	255,231 円	— 円	— 歳	— 円
石川県	50.4 歳	442 人	353,257 円	396,115 円	372,517 円	— 円	— 歳	— 円
国	48.9 歳	4,784 人	284,679 円	— 円	320,623 円	— 円	— 歳	— 円
類似団体	49.4 歳	23 人	272,929 円	293,007 円	285,603 円	— 円	— 歳	— 円

区 分	参 考			
	A / B	公 務 員 ( C )	民 間 ( D )	C / D
志賀町	—	—	—	—
うち学校給食員	1.07	4,358,876 円	3,405,000 円	1.28
うち用務員	1.13	4,186,665 円	3,227,400 円	1.30
うち自動車運転手	1.14	4,852,411 円	3,484,300 円	1.39
うちその他技能労務職	—	4,260,098 円	— 円	—

(注) 1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成17年～平成19年の3年平均)

2 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

3 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(2) 職員の初任給の状況(平成20年4月1日現在)

区 分		志 賀 町	石 川 県	国
一般行政職	大 学 卒	161,600 円	172,200 円	172,200 円
	高 校 卒	140,100 円	140,100 円	140,100 円
技能労務職	高 校 卒	137,200 円	125,400 円	—
	中 学 卒	129,200 円	113,000 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(平成20年4月1日現在)

区 分		経 験 年 数 1 0 年	経 験 年 数 1 5 年	経 験 年 数 2 0 年
一般行政職	大 学 卒	225,300 円	276,750 円	341,300 円
	高 校 卒	203,600 円	275,700 円	— 円
技能労務職	高 校 卒	210,100 円	239,600 円	243,700 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円

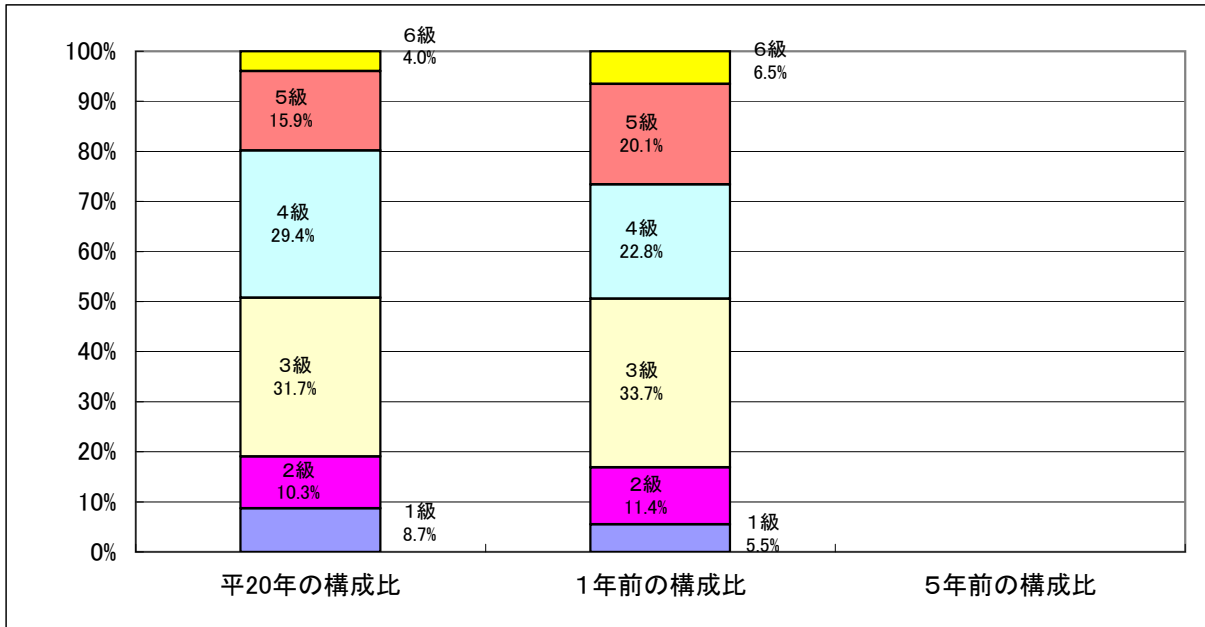
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成20年4月1日現在)

区 分	標 準 的 な 職 務 内 容	職 員 数	構 成 比
7 級	課長	人 —	% —
6 級	課長	人 5	% 4.0
5 級	課長、担当課長、参事	人 20	% 15.9
4 級	課長補佐、主幹	人 37	% 29.4
3 級	係長、主任	人 40	% 31.7
2 級	主事	人 13	% 10.3
1 級	主事	人 11	% 8.7

(注) 1 志賀町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



- (注) 1 5年前の構成比は町合併前のため記載していない。  
 2 1年前の構成比は、平成19年4月1日現在の割合。

## (2) 昇給への勤務成績の反映状況

- 1 勤務成績の評定の状況  
 地方公務員法の規定に基づき、職員の仕事の成果、取組姿勢及び職務遂行上見られた能力について、全職員を対象に勤務評定を実施し、昇給等に反映している。
- 2 昇給等への勤務実績の反映状況  
 平成19年3月及び平成19年10月実施の勤務評定に基づき、評定結果を平成20年1月1日の昇給に反映。  
 勤務評定は、勤務評定実施要領に基づき、主幹級以上の職員が評定者となり、被評定者を5段階に分け評価し、それぞれの評価結果に対応した昇給号給による昇給を実施した。

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

志 賀 町		石 川 県		国	
1人当たり平均支給額(19年度) 1,477 千円		1人当たり平均支給額(19年度) 1,921 千円		—	
(19年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( - )月分 ( - )月分		(19年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.6 )月分 ( 0.75 )月分		(平成19年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( 1.6 )月分 ( 0.75 )月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5%~15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 15%~25%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### 【参考】 勤勉手当への勤務実績の反映状況

<p>1 勤務成績の評定の実施状況 平成18年度より、地方公務員法の規定に基づき、職員の仕事の成果、取組姿勢及び職務遂行上見られた能力について、全職員を対象に勤務評定を実施し、昇給、勤勉手当に反映している。</p> <p>2 勤勉手当への勤務実績の反映状況 平成19年6月期の勤勉手当は、平成18年10月及び平成19年3月実施の勤務評定に基づき、それぞれの評定結果に対応した支給率により、勤勉手当を支給した。 平成19年12月期の勤勉手当は、平成19年3月及び平成19年10月実施の勤務評定に基づき、それぞれの評定結果に対応した支給率により、勤勉手当を支給した。</p>
---

##### (2) 退職手当(平成20年4月1日現在)

志 賀 町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	
1人当たり平均支給額	8,570千円	23,252千円			

(注)1 退職手当1人当たりの平均支給額は、平成19年度に退職(自己都合及び勸奨・定年)した職員に支給された平均額である。

2 1人当たり平均額は、水道事業、病院事業の職員も含み、平均額を算出している。

(3) 地域手当(平成20年4月1日現在)

支給実績(19年度決算)		1,535 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)		383,757 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
医療職給料表(1)の適用を受ける職員(医師の特例)	10 %	2 人	13 %
金沢市	3 %	2 人	3 %

(4) 特殊勤務手当(平成20年4月1日現在)

支給実績(19年度決算)		4,570 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)		326,407 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(19年度)		4.2 %	
手当の種類(手当数)		6	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
防疫作業手当	従事職員	感染症等が発生し、又は発生するおそれのある場合において、感染症等の疑いのある患者の救護若しくは感染症等病原体に汚染された危険がある物件の処理作業に従事したとき、又は感染症等の病原体を有する家畜若しくは感染症等の病原体を有する疑いのある家畜に対する防疫作業に従事したときに支給。	日額1,000円
行旅病死亡人取扱手当	従事職員	・行旅病人の処理に従事したときに支給 ・行旅病死亡人の処理に従事したときに支給	1人1件 2,000円 1人1件 5,000円
動物死体処理手当	従事職員	動物死体処理に従事したときに支給	1人1件 300円
往診手当	従事する医師	往診に従事したとき支給	往診料金の30%
医療調査研究手当	医師	診療業務及び診療業務についての調査及び研究業務に従事する医師に支給	診療所院長 給料月額50% 診療所副院長 給料月額30%~25%
放射線取扱手当	医師	診療業務に従事する医師	月額2,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(19年度決算)	34,485 千円
職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)	103 千円
支給実績(18年度決算)	26,820 千円
職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)	79 千円

(6) その他の手当(平成20年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (19年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (19年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に対して下記の区分により支給 ・配偶者 13,000円 ・扶養親族1人につき 6,500円 職員が配偶者を有しない場合、扶養親族のうち1人 11,000円 ・満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子(1人につき加算額) 5,000円	同じ	—	27,177 千円	188,730 円
住居手当	住宅等を借受け、家賃等を支払っている職員及び自己の所有する住宅(新築又は購入後5年間に限る)に居住する職員で世帯主である職員に対して下記の区分により支給 ○借家・借間 ・家賃が月額23,000円以下の場合 家賃から12,000円を控除した額 ・家賃が月額23,000円を超え、55,000円未満の場合 (家賃-23,000円)×1/2+11,000円 ・家賃が月額55,000円以上の場合 27,000円 ○自宅 ・自己所有で世帯主の場合(新築・購入後5年間) 2,500円	同じ	—	2,188 千円	156,250 円
通勤手当	通勤のため、交通機関や自動車等を利用している職員に下記の区分により支給 ○交通機関を利用し、運賃等を負担している職員 ・運賃相当額55,000円以内の場合 全額支給 ・運賃相当額55,000円超の場合 55,000円 ○交通用具等を使用している職員は、通勤距離に応じて下記の区分により支給 ・2km以上～5km未満 2,000円 ・5km以上～10km未満 4,100円 ・10km以上～15km未満 6,500円 ・15km以上～20km未満 8,900円 ・20km以上～25km未満 11,300円 ・25km以上～30km未満 13,700円 ・30km以上～35km未満 16,100円 ・35km以上～40km未満 18,500円 ・40km以上～45km未満 20,900円 ・45km以上～50km未満 21,800円 ・50km以上～55km未満 22,700円 ・55km以上～60km未満 23,600円 ・60km以上 24,500円	同じ	—	19,264 千円	69,797 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員の職のうち町長の定めるものについて、その職務の特殊性に基づき支給 給料表の別に、職務の級及び区分に応じて 行政職 23,800円～44,300円 医療職 38,200円～93,700円	異なる	行政職 46,300円～139,300 医療職 59,700～146,400	20,713 千円	398,336 円
宿日直手当	宿日直勤務を行った職員に支給 1回 4,200円	同じ	—	3,553 千円	23,531 円
初任給調整手当	医療職給料表(1)の適用を受ける職員で、月額306,900円を超えない範囲内の額を、採用の日から35年以内の期間、採用後規則で定める期間を経過した日から1年を経過することにより、その額を減じて支給	同じ	—	6,444 千円	3,222,000 円

## 5 特別職の報酬等の状況(平成20年4月1日現在)

区 分		給 料		月 額		等	
給料	町 長	840,000	円	(参考)類似団体における最高/最低額			
	副 町 長	625,000	円	931,000	円/	514,000	円
報酬	議 長	315,000	円	452,000	円/	275,000	円
	副 議 長	271,000	円	372,000	円/	213,300	円
	議 員	255,000	円	340,000	円/	192,600	円
期末手当	町 長	(19年度支給割合)					
	副 町 長	3.3	月分	給料月額に40%加算			
退職手当	議 長	(19年度支給割合)					
	副 議 長	3.3	月分	給料月額に15%加算			
退職手当	町 長	(算定方式)		(1期の手当額)		(支給時期)	
	副 町 長	給料月額×勤続期間×(1+500/100)		任期満了時		任期満了時	

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1)部門別職員数の状況と主な増減理由

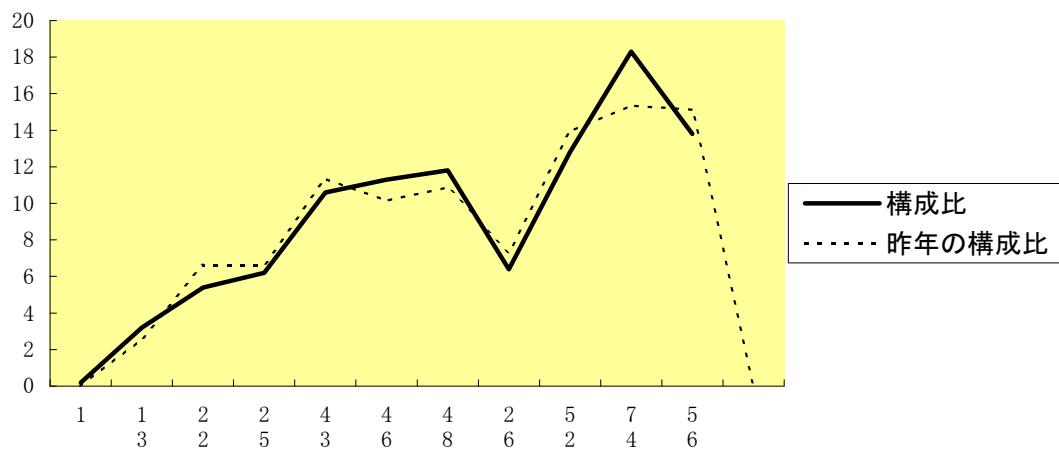
(単位:人、各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対 前 年 数	主 な 増 減 理 由	
		平 成 20 年	平 成 19 年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	3	4	-1	事務事業見直しに伴う減 ケーブルテレビ整備事業による増 事務事業見直しに伴う減 事務事業見直しに伴う減 事務事業見直しに伴う減 事務事業見直しに伴う減 支所土木業務見直しに伴う減
		総 務	60	58	2	
		税 務	18	18	0	
		民 生	126	129	-3	
		衛 生	26	28	-2	
		労 働	3	4	-1	
		農 林 水 産	19	22	-3	
		商 工	5	5	0	
	土 木	14	17	-3		
		計	274	285	-11	<参考> 人口1万人当たり職員数 112.36 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 66.68 人)
	教 育 部 門	43	52	-9	組織体制の見直しによる減	
	消 防 部 門			0		
	小 計	317	337	-20	<参考> 人口1万人当たり職員数 130.00 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 84.71 人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	病 院	61	64	-3	退職者不補充による減 事務量の増大に伴う増 保険制度改正に伴う増	
	水 道	8	8	0		
	下 水 道	7	6	1		
	そ の 他	13	8	5		
	小 計	89	86	3		
合 計		406	423	-17	<参考> 人口1万人当たり職員数 166.50 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。  
3 一部事務組合に派遣している職員は含まれていない。



(2)年齢別職員構成の状況(平成20年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	13人	22人	25人	43人	46人	48人	26人	52人	74人	56人	0人	406人

(3)定員管理の数値目標及び進捗状況(全会計)

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
450人	393人	57人	▲12.7%

志賀町行政改革大綱における定員管理の数値目標数

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月1日	平成22年4月1日	57人の純減

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(単位:人、各年4月1日現在)

部 門	区 分	17 年	18 年	19 年	20 年	17 年～22 年	( 参 考 )
	計画始期	計画始期	1 年 目	2 年 目	3 年 目	計	数 値 目 標
一般行政	職員数	308	300	297	287	—	263
	増 減		▲ 8	▲ 3	▲ 10	▲ 21 (46.7%)	▲ 45
教 育	職員数	56	53	52	43	—	48
	増 減		▲ 3	▲ 1	▲ 9	▲ 13 (162.5%)	▲ 8
下水道事業	職員数	8	7	6	7	—	6
	増 減		▲ 1	▲ 1	1	▲ 1 (50%)	▲ 2
病院会計	職員数	69	69	65	61	—	69
	増 減		0	▲ 4	▲ 4	▲ 8 (—)	0
水道会計	職員数	9	7	7	8	—	7
	増 減		▲ 2	0	1	▲ 1 (50%)	▲ 2
計	職員数	450	436	427	406	—	393
	増 減		▲ 14	▲ 9	▲ 21	▲ 44 (77.2%)	▲ 57

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A
19年度	千円 574,838	千円 104,433	千円 44,035	% 7.7

区 分	職 員 数 A	給 与 費				一 人 当 たり 給 与 費 B/A
		給 料	職 員 手 当	期 末 ・ 勤 勉 手 当	計 B	
19年度	人 7	千円 26,230	千円 6,914	千円 10,891	千円 44,035	千円 6,291

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、平成19年3月31日現在の人数である。

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成20年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	基 本 給	平 均 月 収 額
志 賀 町	42.9 歳	327,452 円	484,294 円
団 体 平 均	45.5 歳	374,552 円	571,242 円

- (注) 1 基本給は、給料、扶養手当及び調整手当の合算額である。  
2 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

志 賀 町	一 般 行 政 職
1人あたり平均支給額(19年度) 1,556 千円	1人あたり平均支給額(19年度) 1,477 千円
(19年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( )月分 ( )月分	(19年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( )月分 ( )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5%~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5%~15%

- (注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成20年4月1日現在)

志 賀 町			一 般 行 政 職		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	

ウ 地域手当(平成20年4月1日現在)

支 給 実 績 ( 19 年 度 決 算 )			— 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)			— 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
なし	%	人	%
	%	人	%

エ 特殊勤務手当(平成20年4月1日現在)

支 給 実 績 ( 19 年 度 決 算 )		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)		0 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(19年度)		0.0 %	
手 当 の 種 類 ( 手 当 数 )		0	
手 当 の 名 称	主な支給対象職員	主 な 支 給 対 象 業 務	左記職員に対する支給単価
なし			

オ 時間外勤務手当

支 給 実 績 ( 19 年 度 決 算 )	502 千円
職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)	72 千円
支 給 実 績 ( 18 年 度 決 算 )	478 千円
職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)	68 千円

カ その他の手当(平成20年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度との異同	支給実績 (19年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (19年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に対して下記の区分により支給 ・配偶者 13,000円 ・扶養親族1人につき 6,500円 職員が配偶者を有しない場合、扶養親族のうち1人 11,000円 ・満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子(1人につき加算額) 5,000円	同じ	—	1,276 千円	255,100 円
住居手当	住宅等を借受け、家賃等を支払っている職員及び自己の所有する住宅(新築又は購入後5年間に限る)に居住する職員で世帯主である職員に対して下記の区分により支給 ○借家・借間 ・家賃が月額23,000円以下の場合 家賃から12,000円を控除した額 ・家賃が月額23,000円を超え、55,000円未満の場合 (家賃-23,000円)×1/2+11,000円 ・家賃が月額55,000円以上の場合 27,000円 ○自宅 ・自己所有で世帯主の場合(新築・購入後5年間) 2,500円	同じ	—	60 千円	30,000 円
通勤手当	通勤のため、交通機関や自動車等を利用している職員に下記の区分により支給 ○交通機関を利用し、運賃等を負担している職員 ・運賃相当額55,000円以内の場合 全額支給 ・運賃相当額55,000円超の場合 55,000円 ○交通用具等を使用している職員は、通勤距離に応じて下記の区分により支給 ・2km以上～5km未満 2,000円 ・5km以上～10km未満 4,100円 ・10km以上～15km未満 6,500円 ・15km以上～20km未満 8,900円 ・20km以上～25km未満 11,300円 ・25km以上～30km未満 13,700円 ・30km以上～35km未満 16,100円 ・35km以上～40km未満 18,500円 ・40km以上～45km未満 20,900円 ・45km以上～50km未満 21,800円 ・50km以上～55km未満 22,700円 ・55km以上～60km未満 23,600円 ・60km以上 24,500円	同じ	—	422 千円	84,800 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員の職のうち町長の定めるものについて、その職務の特殊性に基づき支給 給料表の別に、職務の級及び区分に応じて 行政職 23,800円～44,300円 医療職 38,200円～93,700円	異なる	行政職 46,300円～139,300 医療職 59,700～146,400	811 千円	405,312 円
宿日直手当	宿日直勤務を行った職員に支給 1回4,200円	同じ	—	0 千円	0 円

④定員管理の数値目標及び進捗状況

- ア 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標  
→6(3)①を参照(普通会計の記載数値に含まれています。)
- イ 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要  
→6(3)②を参照(普通会計の記載数値に含まれています。)

(2) 志賀町立富来病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A
19年度	千円 1,460,404	千円 ▲ 51,918	千円 380,350	% 26.0

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
19年度	人 61	千円 222,315	千円 70,632	千円 87,403	千円 380,350	千円 6,235

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、平成20年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

- ③イ退職手当の1人あたりの平均支給額は一般行政職とあわせて集計してあります。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成20年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額	
志賀町	医 師	46.2 歳	559,510 円	1,341,712 円
	看 護 師	41.4 歳	276,789 円	411,317 円
	医 療 技 術 員	38.7 歳	261,385 円	402,371 円
	事 務 職 員	45.5 歳	328,611 円	508,950 円
団 体 平 均	医 師	43.3 歳	565,450 円	1,314,681 円
	看 護 師	37.3 歳	291,607 円	470,546 円
	事 務 職 員	44.3 歳	355,301 円	549,136 円

- (注) 1 基本給は、給料、扶養手当及び調整手当の合算額である。  
2 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

志 賀 町	一 般 行 政 職
1人当たり平均支給額(19年度) 1,366 千円	1人当たり平均支給額(19年度) 1,477 千円
(19年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( )月分 ( )月分	(19年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 ( )月分 ( )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5%~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5%~15%

- (注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成20年4月1日現在)

志 賀 町	一 般 行 政 職
(支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	(支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)
勤続20年 30.55 月分 勤続25年 41.34 月分 勤続35年 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分	勤続20年 30.55 月分 勤続25年 41.34 月分 勤続35年 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分

ウ 地域手当  
(平成20年4月1日現在)

支給実績(19年度決算)		3,837 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)		639,430 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
医療職給料表(1)の適用を受ける職員	10 %	6 人	— %

(4) 特殊勤務手当(平成20年4月1日現在)

支給実績(19年度決算)		25,288 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(19年度決算)		561,952 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(19年度)		73.8 %	
手当の種類(手当数)		7	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
防疫作業手当	従事職員	感染症等が発生し、又は発生するおそれのある場合において、感染症等の疑いのある患者の救護若しくは感染症等病原体に汚染された危険がある物件の処理作業に従事したとき、又は感染症等の病原体を有する家畜若しくは感染症等の病原体を有する疑いのある家畜に対する防疫作業に従事したときに支給	日額1,000円
往診手当	従事する医師	往診に従事したとき支給	往診料金の30%
医療調査研究手当	医師	診療業務及び診療業務についての調査及び研究業務に従事する医師に支給	病院長 給料月額50% 副病院長 給料月額40%
手術手当	医師	手術業務に従事する医師に支給	手術料の10%
麻酔手当	医師	麻酔業務に従事する医師に支給	2件まで 10,000円 3件以上 20,000円
夜間看護手当	看護師、准看護師	富来病院に勤務する看護師、准看護師に支給	1回4時間未満 2,900円 1回4時間以上 3,300円
死体処置手当	看護師・准看護師	死体の処置作業に従事した富来病院の看護師、准看護師に支給	1件 500円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成19年度決算)	7,142 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算)	125 千円
支給実績(平成18年度決算)	8,190 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成18年度決算)	119 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当(平成20年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度との異同	支給実績 (19年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (19年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に対して下記の区分により支給 ・配偶者 13,000円 ・扶養親族1人につき 6,500円 職員が配偶者を有しない場合、扶養親族のうち1人 11,000円 ・満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子(1人につき加算額) 5,000円	同じ	—	3,134 千円	195,843 円
住居手当	住宅等を借受け、家賃等を支払っている職員及び自己の所有する住宅(新築又は購入後5年間に限る)に居住する職員で世帯主である職員に対して下記の区分により支給 ○借家・借間 ・家賃が月額23,000円以下の場合 家賃から12,000円を控除した額 ・家賃が月額23,000円を超え、55,000円未満の場合 (家賃-23,000円)×1/2+11,000円 ・家賃が月額55,000円以上の場合 27,000円 ○自宅 ・自己所有で世帯主の場合(新築・購入後5年間) 2,500円	同じ	—	966 千円	193,200 円
通勤手当	通勤のため、交通機関や自動車等を利用している職員に下記の区分により支給 ○交通機関を利用し、運賃等を負担している職員 ・運賃相当額55,000円以内の場合 全額支給 ・運賃相当額55,000円超の場合 55,000円 ○交通用具等を使用している職員は、通勤距離に応じて下記の区分により支給 ・2km以上～5km未満 2,000円 ・5km以上～10km未満 4,100円 ・10km以上～15km未満 6,500円 ・15km以上～20km未満 8,900円 ・20km以上～25km未満 11,300円 ・25km以上～30km未満 13,700円 ・30km以上～35km未満 16,100円 ・35km以上～40km未満 18,500円 ・40km以上～45km未満 20,900円 ・45km以上～50km未満 21,800円 ・50km以上～55km未満 22,700円 ・55km以上～60km未満 23,600円 ・60km以上 24,500円	同じ	—	2,815 千円	67,026 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員の職のうち町長の定めるものについて、その職務の特殊性に基づき支給 給料表の別に、職務の級及び区分に応じて 行政職 23,800円～44,300円 医療職 38,200円～93,700円	異なる	行政職 46,300円～139,300 医療職 59,700～146,400	2,708 千円	679,902 円
宿日直手当	宿日直勤務を行った職員に支給 医師1回 16,000円 その他の職1回 4,900円	異なる	医師 1回 20,000円 普通 1回 4,200円	8,673 千円	377,102 円
初任給調整手当	医療職給料表(1)の適用を受ける職員で、月額306,900円を超えない範囲内の額を、採用の日から35年以内の期間、採用後規則で定める期間を経過した日から1年を経過することにより、その額を減じて支給	—	—	15,772 千円	2,628,600 円

④定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標  
→6(3)①を参照(普通会計の記載数値に含まれています。)

イ 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要  
→6(3)②を参照(普通会計の記載数値に含まれています。)